

PROYECTO ANUAL



TOWANDA
COLECTIVO POR LA
DIVERSIDAD AFECTIVO-
SEXUAL

ÍNDICE

-¿Quiénes somos?	2
-ADAS: Nuestro proyecto	3
1. Descripción del Proyecto ADAS.....	3
2. Sector de población atendido.....	3
3. Localización.....	4
4. Objetivos del proyecto.....	4
4.1 Objetivos Generales.....	4
4.2 Objetivos Específicos.....	5
5. Cartera de Servicios.....	6
5.1 Asesoría Psicológica, Sexológica y Jurídica.....	6
5.2 Área de Educación.....	7
5.3 Local Treziclo.....	8
5.4 Zinentiendo.....	8
5.5 Grupo Arepabollo	9
-2018. Proyecto Anual	10
1. Calendario de actuación.....	10
2. Descripción de Actividades.....	12
3. Metodología y evaluación.....	17

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un colectivo LGBTQI (lésbico, gai, trans, bisexual, queer e intersexual) asambleario, laico, transfeminista y de izquierdas que se creó en Zaragoza en el año 2000.

Entendemos el mundo de otra manera porque el actual modelo social (patriarcal, machista, heterocentrista, capitalista y liberal) no nos gusta, y aspiramos a cambiarlo.

Creemos que lo personal es político, por lo que queremos modificar esa realidad desde la ACCIÓN.

Acción que desarrollamos en varios ámbitos:

- -Luchando contra la lgtbfobia, el machismo, el patriarcado y el heterocentrismo.
- -Defendiendo los derechos e intereses del colectivo LGBTQI.
- -Visibilizando las diversidades afectivo-sexuales.
- -Cuestionando y reconstruyendo nuestros géneros e identidades.
- -Prestando servicios asistenciales al colectivo.
- Como decía Judith Butler, nuestra lucha es por una vida vivible. ¡Únete a nosotrxs!

ENTENDEMOS EL MUNDO DE OTRA MANERA



ADAS: NUESTRO PROYECTO

1. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO ADAS

ADAS: Atención a la Diversidad Afectivo Sexual

Servicio de atención psicológica, sexológica, educativa y social para el apoyo a las personas LGTB y minimizar el impacto de la discriminación (homofobia y transfobia) por razón de orientación o identidad sexual a través de la atención directa y actividades de socialización, sensibilización y visibilización necesarias para la salud y el desarrollo personal. La finalidad del proyecto es facilitar el agenciamiento de las personas para su óptimo desarrollo biopsicosocial que se ve alterado por una sociedad que aún sigue siendo desfavorable para las personas LGTB (lesbianas, gays, transexuales y bisexuales), así como incidir en la disminución de la LGTBfobia social.

El programa ADAS es un servicio de Atención a la Diversidad Afectivo-Sexual con un conjunto de actividades prestado de manera regular por el Colectivo Towanda en colaboración al Área de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza desde el año 2005. ADAS consta de distintas áreas: atención psicológica, sexológica y jurídica; actividades de educación, visibilización y sensibilización, y actividades o espacios de socialización, que pretende dar respuesta a las necesidades encontradas en la población sobre la realidad lgtbi (lésbica, gai, transexual, bisexual e intersexual) y su entorno. Se trata de un proyecto que pretende dar respuestas entendiendo la realidad de las personas lgbt.

2. SECTOR DE POBLACIÓN ATENDIDO

El sector de la población atendida han sido por un lado LGTB (lesbianas, gays, transexuales, bisexuales), madres y padres de personas LGTB, profesionales de la salud, de la educación, el trabajo social o de la comunicación, así como personas que ha sentido la necesidad de conocer la realidad LGTB por diversas razones.

La población LGTB se caracteriza por carecer de espacios y recursos que faciliten los sentimientos de referencia y pertenencia necesarios para la construcción identitaria saludable. La realidad social que continúa discriminando por orientación o identidad sexual, genera en

dicha población malestares o desconocimientos psicológicos, sexológicos o jurídicos, que en algunos casos impiden el desarrollo de una vida plena y saludable. La violencia social y la ausencia de espacios seguros hace necesario aportar espacio libre de discriminación para que las personas puedan compartir y expresarse desde la libertad.

Por el tipo de proyecto con un carácter de sensibilización y visibilización, se considera que el impacto de la población atendida, no es sólo la directa sino la indirecta. Entendiendo ésta, como el conjunto social de la ciudadanía intentando construir una sociedad que, aunque avance a un modelo más diverso y rico donde cabe cualquier forma de vivir la propia sexualidad. La visibilización y sensibilización incide de un modo más o menos intenso a la lgtbfobia social que estigmatiza a personas por su manera de vivir y entender su propia erótica, situación que todas padecemos al ser seres sexuados y con capacidad de raciocinio.

3. LOCALIZACIÓN

La mayor parte de las actividades se realizan en el local del colectivo, situado en la C/ Pedro Liñán, 8, en la Zona Centro, Barrio de la Magdalena, Distrito Casco Antiguo, de Zaragoza. Sin embargo, diversas actividades se reparten por la ciudad de Zaragoza, como es el caso de talleres en Centros Educativos. Otras actividades se realizan en colaboración con otros colectivos y asociaciones por lo que, aparte del propio, también se ofrecen actividades en otros locales, generalmente situados en el mencionado Barrio de la Magdalena.

4. OBJETIVOS DEL PROYECTO

4.1 OBJETIVOS GENERALES

Trabajar para eliminar cualquier tipo de discriminación hacia la diversidad afectiva y sexual y paliar los efectos que estas discriminaciones tienen sobre la población de Zaragoza, tanto mediante el trabajo directo con la población como mediante la sensibilización general, la formación de profesionales, la dinamización comunitaria y del tejido asociativo y la sensibilización e interacción institucional.

4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS PRIMERA ACOGIDA

- Ofrecer la primera aproximación a la realidad LGTBI y la de la asociación.
- Detectar la demanda que plantea las personas usuarias y la que realmente necesita solucionar.
- Establecer una relación de confianza que favorezca la expresión de sentimientos, miedos, inseguridades y dudas.
- Informar a las/os usuarias/os de los servicios a los que pueden acceder, y derivar si se da el caso.

4.3 OBJETIVOS ESPECÍFICOS ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y SOCIALIZACIÓN

- Ofrecer un espacio de socialización y de encuentro para personas LGTBI y para su entorno, de visibilización y de libre expresión afectivo-emocional, redes sociales y de apoyo.
- Desmitificar el hecho LGTBI. Ofrecer conocimiento sobre temas diversos en relación al mundo de la erótica y al hecho LGTBI. Fomentar el autoconocimiento.
- Ofrecer un grupo de referencia y pertenencia a la persona que lo necesita, que le permita salir del aislamiento, evolucionar en su identidad LGBT entre iguales, y tener modelos de vida más amplios que los que ofrece la sociedad actual, limitados al ocio y al consumo.
- Darle a la persona la oportunidad de integrarse en un grupo comprometido con la sociedad en la que vive, que trabaja por la igualdad y la no discriminación de las personas LGBT y ofrece la riqueza de la diversidad.

4.4 OBJETIVOS ESPECÍFICOS ASESORÍA PSICOLÓGICA, SEXOLÓGICA Y JURÍDICA:

- Valorar la demanda sexológica, psicológica o jurídica planteada y ofrecer los recursos pertinentes, a usuarias/os directas/os y a profesionales (docentes, trabajadoras/os

sociales, sanitarias/os, etc) que en su desempeño detectan problemáticas en torno al hecho LGBTI.

- Desmitificar el hecho LGBTI; Informar en atención a la demanda explícita e implícita: contenidos adecuados y asimilables en el momento vital y de aprendizaje, que puedan permitir un cambio de actitudes necesario para su desarrollo personal.
- Estimular el autoconcepto y la autoaceptación de la propia identidad, la introspección y el análisis de actitudes en lo referente a los valores del Hecho Sexual Humano: género, vivencia de la sexualidad, erótica, distintos modelos de pareja y familia; ofrecer información y referentes, desmontar mitos y prejuicios provenientes del desconocimiento y/o de los mensajes socioculturales.
- Trabajar la influencia de la homofobia, tanto social como la internalizada.
- Ofrecer grupo de referencia y pertenencia que eliminen estereotipos y estigmatizaciones.
- Atender demandas de malestar y problemática familiar en relación al hecho LGBTI.
- Trabajar el bienestar psicológico-relacional, fomentar la diversidad y la riqueza de la sexualidad, flexibilizando o eliminando los roles tradicionales masculino/femenino; revisar el contínuum heterosexualidad-homosexualidad.
- Atender demandas referentes a los problemas sexuales y de pareja, proporcionar asesoramiento sobre las prácticas sexuales para evitar el riesgo de contraer ETS y embarazos no deseados.
- Trabajar la perspectiva de género para disminuir el efecto que tiene la doble discriminación de la mujer lesbiana, bisexual y/o transexual.

5 CARTERA DE SERVICIOS

5.1 ASESORÍA PSICOLÓGICA, SEXOLÓGICA Y JURÍDICA

Desde el año 2005, Towanda presta, con apoyo del Ayuntamiento de Zaragoza, un servicio gratuito de atención psicológica, sexológica y jurídica dirigido a la comunidad LGBTBQI (Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Queer e Intersexuales), así como a familiares, amistades y/o profesionales.

Se trata de un servicio especializado que va más allá de lo asistencial, está orientado para aportar las herramientas necesarias para el agenciamiento de las personas. Un servicio que parte de la diversidad y que pretende mitigar los efectos que la lgtbqifobia social tiene sobre dicha población. ADAS existe para mejorar el desarrollo personal, social y sexual de la comunidad LGTBQI:

Asesoría Psicológica y Sexológica. Se trata de un servicio construido para aportar el espacio de seguridad imprescindible para la gestión emocional, la resolución de dudas o el acompañamiento de malestares. Está coordinado por una psicóloga sexóloga de amplia experiencia y que resume ADAS: “la finalidad de esta asesoría es atender las múltiples demandas que la comunidad LGTQBI vive a día de hoy en una sociedad que discrimina la diversidad y fomentar su bienestar completo y autónomo”.

Asesoría jurídica. Servicio para atender dudas y consultas de carácter jurídico en relación con la diversidad afectivo-sexual y/o de género.

5.2. ÁREA DE EDUCACIÓN

Nuestro colectivo ofrece un servicio de educación completamente gratuito basado en unidades didácticas sobre Orientación del deseo e Identidad Sexual. Impartimos charlas y talleres a escuelas e institutos donde tratamos de crear espacios de conocimiento, visibilidad, comprensión y empoderamiento.

Ofrecemos la posibilidad de acudir a los centros escolares para desarrollar la actividad, y también la opción de que los grupos escolares acudan a nuestro local para que, además, conozcan el lugar donde pueden encontrarnos si nos necesitan en algún momento.

Desde Towanda consideramos que la educación es un ámbito fundamental desde el que trabajar la visibilidad LGTBQI (Lesbianas, gais, bisexuales, transexuales, queers, intersexuales). En un mundo lgtbfóbico como el nuestro, mostrar la realidad de la comunidad LGTBQI y enseñar el valor de la diferencia en la escuela y el instituto significa acudir a una de las raíces para disminuir la discriminación que sufren las personas LGTBQI, creando un mundo más habitable que respete otras formas de vivir las vidas y las sexualidades más allá del prisma heteronormativo. Entendemos la gran importancia que

tiene en la adolescencia el ofrecer modelos para la construcción de la identidad, así como de grupos de referencia y pertenencia para el óptimo desarrollo personal.

5.3 LOCAL TREZICLO

Treziclo es el espacio de socialización y encuentro de Towanda. Es un local polivalente, abierto y multidisciplinar, que compartimos con las siguientes entidades: Os Diaples d'A Uerba, Elaios, Biblioteca Frida Kahlo y EZLN.

En la sociedad LGTBQI-fóbica en la que vivimos, donde la institución de la heterosexualidad obligatoria es la única forma de vida legítima que se acepta sin ser cuestionada ni minusvalorada, la comunidad LGTBQI+ encuentra grandes dificultades para socializar en espacios seguros, libre de cualquier tipo de discriminación. En este sentido, Towanda ofrece un espacio seguro donde la comunidad LGTBQI+, y la sociedad en general, puede conocerse, reunirse, encontrarse y compartir experiencias, como forma de agenciamiento y empoderamiento, individual y como comunidad.

Si quieres disfrutar de este espacio colectivo y autogestionado, no dudes en ponerte en contacto con nosotras... Nos puedes encontrar en Calle Pedro Liñán 8, Local (La Madalena, Zaragoza).

5.4 ZINENTIENDO

Zinentiendo es la Muestra Internacional de cine LGTBQI (Lésbico, Gai, Transexual, Bisexual, Queer e Intersexual) organizada en Aragón por Towanda, Colectivo por la Diversidad Afectivo Sexual.

Towanda organiza esta muestra de cine de forma anual desde hace más de diez años, y surge con el ánimo de poder visibilizar la realidad de la comunidad LGTBQI+. En un contexto de producción y dirección cinematográfica de temática heterocentrada, donde se reproducen estereotipos machistas, LGTB-fóbicos, patriarcales, capitalistas, heteronormativos y de género, Towanda se propone llevar a cabo una muestra de un cine diferente, a través del

que mostrar una serie de valores diferentes basados en el transfeminismo y la riqueza de la diversidad afectivo-sexual e identitaria. Zinentiendo entiende el mundo de otra manera.

A través del cine...

Visibilizamos.

Resistimos.

Luchamos contra la lgtbfobia, el patriarcado, el machismo y el heterocentrismo.

Defendemos aquello en lo que creemos: el transfeminismo, y la diversidad de los afectos, los deseos y las sexualidades.

5.5 GRUPO AREPABOLLO

Dentro de Towanda existe un grupo de mujeres Lesbianas que nos juntamos con el propósito de crear espacios de mujeres para conocernos, compartir experiencias y empoderarnos juntas.

Las Arepabollo organizamos anualmente unas Jornadas Lesbotransfeministas Arepabollo en septiembre con diversos talleres, charlas y actividades para crear espacios Lesbotransfeministas en nuestra ciudad. También organizamos actividades a lo largo del año.

Somos mujeres transfeministas y bolleras que vivimos nuestra identidad sin miedo de ser quienes somos. Somos visibles, políticas, atravesadas por opresiones de las que sacamos sabiduría y potencia para vivir como nos sale de las arepas.

Tenemos muchas ganas de juntarnos con mujeres y aprender con ellas porque creemos que nuestros conocimientos son valiosos, y nuestras fuerzas compartidas son más fuertes. No tenemos miedo. El poder de la sororidad nos da la energía necesaria para vivir, en un mundo machista heteronormativo, como mujeres bolleras rebeldes y felices.

2018. PROYECTO ANUAL

1. PRESENTACIÓN

Cada año Towanda elabora un proyecto anual, atendiendo a los recursos económicos, materiales y personales con los que cuenta. El proyecto anual consta de un calendario del año 2018 donde se temporalizan las actividades propuestas en las asambleas generales, procurando que sea coordinado con las actividades culturales de la ciudad, y evitando solapamientos de actividades de temática LGTBQI+ y transfeminista, siempre en la medida de lo posible. A continuación se ofrece una breve descripción de las actividades indicadas en el calendario. En tercer lugar, se desarrollan una serie de objetivos específicos anuales que se pretenden conseguir a partir de las actividades mencionadas. Por último, ofrecemos dos apartados donde explicamos de forma concisa la metodología y los instrumentos de evaluación que sigue Towanda. Los datos de los instrumentos de evaluación son recogidos y almacenados, de manera que al finalizar el año estos nos permiten llevar a cabo una evaluación global del proyecto, comparando los resultados obtenidos con los objetivos propuestos en el proyecto anual. Después de este trabajo se lleva a cabo una asamblea general a final de año donde se da espacio para proponer estrategias de mejora.

2. CALENDARIO DE ACTUACIÓN 2018

De enero a diciembre

Servicio de Primera Acogida. Semanal.

Servicios de Atención psicológica, sexológica y jurídica. Semanal.

Centro de Documentación LGTBI. Según demanda.

Actividades y talleres organizados por el grupo de mujeres lesbianas de Towanda
“Arepabollos”

ArepaMuffins. Una vez al mes. Charradas en inglés para mujeres.

De septiembre a diciembre

Coro LGBTQI

De septiembre a junio

Charlas con PIEES en IES, Centros Cívicos, Casas de Juventud, Bibliotecas, según demanda

De febrero a mayo

Curso de Herramientas para trabajar la diversidad sexual

28 de febrero a 20 de mayo: Curso “Herramientas para trabajar la diversidad afectivo-sexual”

10 al 30 de abril: Zinentiendo.

17 y 19 de abril: Zine-Teens.

26 de abril: Día de la Visibilidad Lésbica.

17 mayo: Día Internacional contra la LGBTQI-fobia.

15 al 22 de Junio: Semana Cultural de la Madalena.

28 Junio: Día del Orgullo LGBTQI.

25 al 28 de Junio: Semaa del Orgullo LGBTQI

19 al 23 Septiembre: IV Jornadas Bollo Feministas

30 Octubre: Noche de brujas

21 Mayo: Lesbianiz-Arte

12 Diciembre: Jornadas Arepabollo Invernales

Fecha por determinar: Jornadas Refugiadas LGBTQI

Proyectos de Innovación (a la espera de la concesión de la subvención para temporalizar):

- Guía Didáctica para profesorado de Educación Primaria, Secundaria, Formación Profesional, Centros No reglados, Centros Cívicos
- Unidades Didácticas como recursos municipales
- Jornada MarikaTranfeminista
- Jornada de Sexualidad y Salud

- Catalogación y Difusión del Centro de Documentación y Recursos LGBTQI

3. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

ADAS es un proyecto de atención a la diversidad afectivo sexual con carácter continuo y anual que se lleva realizando desde el año 2005 con la finalidad última de mitigar los efectos de una sociedad que discrimina por cuestión de identidad sexual u orientación del deseo, así como de facilitar el libre desarrollo de las personas en riesgo de exclusión por cuestión de orientación o identidad sexual. Se trata de un proyecto que está organizado en 3 bloques: Atención individualizada, Educación y recursos, actividades de información, visibilización y socialización.

Atención individualizada.

1. **Servicio de Primera Acogida.** Primer contacto con usuarixs o profesionales interesadas/os. Ofrecimiento de recursos, valoración de la demanda y derivación interna o externa en su caso. Realizado por el voluntariado coordinado por la Psicóloga. Dentro de esta actividad se dan talleres de formación en counselling, salud sexual y dinámicas de grupos.

2. **Servicios de Atención,** ambos con especial énfasis en la inclusión, particularmente laboral y escolar:

- **Psicológica-Sexológica:** Servicio de asesoría, no terapéutico, que da respuesta a las diversas demandas de las personas lesbianas, gais, bisexuales y transexuales, familiares, amistades o profesionales de distintas áreas. Es un servicio individualizado, confidencial y gratuito para todas aquellas personas que necesitan resolver asuntos relacionados con este tema. Es llevado por una psicóloga-sexóloga que atiende las demandas y valora qué tipo de trabajo realizar con las mismas (derivaciones, seguimientos, trabajo de asesoramiento, comunicación con otrxs profesionales...). Dentro del servicio de atención, existe una fase de acogida o acompañamiento (counselling) donde personas voluntarias de Towanda formadas en la temática y en presencia o no de la técnica responsable en función de la valoración, acompañan a las personas en su aproximación a la realidad del colectivo: conocer gente, acudir a actividades de socialización, de sensibilización o de formación, etc.

- **Asesoría Jurídica:** Servicio de asesoría que da respuesta a las consultas de las personas lesbianas, gais bisexuales y transexuales, familiares, amigos o profesionales de distintas áreas,

ofrece contacto ante empresas, profesionales e instituciones y genera materiales y propuestas en torno a la igualdad legal.

Educación y recursos.

1. Centro de Documentación y recursos LGTBI: para ofrecer un servicio de recursos materiales especializados en temática LGTBI que no se encuentra en ningún espacio en Zaragoza. Se presta con voluntariado.

2. Charlas/talleres sobre Homofobia y Bulling. Charlas o talleres sobre la realidad LGTBQI. Centros no reglados, centros reglados. Se realizan en los mismos centros para usuarias de los centros pero también para profesorado o profesionales. Este servicio atiende a las necesidades de la comunidad LGTBQI de edad adolescente, así como a la sensibilización general de la comunidad educativa con respecto a la LGTBQI-fobia que se sufre en los ámbitos educativos, tanto de centros reglados y no reglados, y la importancia y necesidad de llevar a cabo una educación que respete la diversidad sexual y orientación de género. Prevenir el bulling lgbtqi-fóbico que sufren los y las jóvenes y educar en la diversidad y la diferencia como un valor positivo a respetar y valorar.

3. Unidades Didácticas como recursos municipales (bibliotecas y ludoteca, centros infantiles, PIEES y Casas de Juventud) Proyecto de Innovación que tiene como objetivo cubrir la falta de información sobre el colectivo LGTBQI en centros municipales como bibliotecas, ludotecas, centros infantiles, PIEES y Casas de la Juventud. El proyecto está enfocado a la edad de la adolescencia (de 12 a 18 años) y a la edad de la infancia (de 3 a 11 años). Estas Unidades Didácticas proponen sensibilizar a los y las infantes y jóvenes sobre la realidad que vive la comunidad LGTBQI, dándola a conocer y mostrando la discriminación y violencia directa, cultural, estructural, simbólica, indirecta o sutil y cotidiana que sufre. Debido a la sustancial reducción de la subvención, esta actividad no ha podido ser llevada a cabo.

Actividades de Información, Sensibilización y Socialización:

Realización de diversas actividades para informar y sensibilizar sobre la realidad de la diversidad afectivo y sexual y generar espacios para que las personas lesbianas, gais, bisexuales y

transexuales puedan fomentar habilidades de socialización para el pleno desarrollo biopsicosocial.

- **Día Internacional contra la Homofobia (LGTBifobia):** realización de actividad para la lucha contra todo tipo de discriminación relacionada con la diversidad sexual. Se celebra el día 17 de mayo por ser el día en el cual la Homosexualidad salió de Manual de Trastornos Mentales (DSM IV) y dejó ser considerada una enfermedad por la comunidad médica.

- **28 de Junio Día del Orgullo LGBTQI:** Jornadas de información, sensibilización y actividades sobre la realidad LGTBI durante la última semana de Junio. Manifestación el día 28 de Junio.

-**26 de abril Día Internacional de la Visibilidad Lésbica.** Se celebra anualmente para visibilizar el papel que ocupan las lesbianas en el espacio público. Se hace un llamado a las lesbianas para mostrarse y ser visibles con el objetivo de ser un referente social positivo que contribuya a la eliminación de prejuicios y lesbofobia de la sociedad y la cultura en la que vivimos. Realizamos un acto para celebrar la visibilidad de las mujeres lesbianas que deciden vivir su vida fuera del armario, sin esconderse, para crear y mostrar una imagen valiosa de sí. Llevamos a cabo una labor de sensibilización y concienciación sobre la realidad lesbiana y una acción de visibilización.

- **Semana Cultural de la Magdalena.** Actividades de visibilidad y sensibilización dentro de los actos de las fiestas del Barrio de la Magdalena. Este año 2018 Towanda participará en la Semana Cultural a través del grupo de mujeres lesbianas de Towanda, Arepabollo, con una propuesta de Craftivismo: arte feminista en la calle.

- **Jornadas Lesbotransfeministas Arepa Bollo.** Jornadas que surgen en 2015 con objetivo de crear un espacio de visibilidad de mujeres lesbianas y trans, así como de intercambio de información y conocimientos. El primer año comprendió los dos primeros fines de semana de septiembre en los que ofrecimos charlas, talleres, reuniones de autoconciencia y espacios de socialización dirigidos a mujeres, lesbianas y personas transexuales. Durante los siguientes dos años continuaron celebrándose y la asistencia fue de un gran elevado número de personas de

diferentes comunidades del Estado Español. En el proyecto de 2018 llevaremos a cabo la IV Jornadas Lesbostransfeministas Arepabollo.

-Jornadas Lesbostransfeministas Arepa Bollo de Invierno. Debido al gran éxito que han tenido las Jornadas dirigidas para mujeres en estos últimos tres años, en 2017 incluimos un nuevo proyecto. Realizamos una Jornada invernal de un día donde se llevaron a cabo diferentes talleres y se creó un espacio de socialización. Esta iniciativa tuvo gran acogida y fue un espacio al que asistieron sobre todo mujeres de la ciudad de Zaragoza. En nuestro proyecto anual contemplamos realizar unas II Jornadas Lesbostransfeministas Arepabollo de Invierno.

-Lesbianiz-ARTE: Esta iniciativa surge en 2017 con el objetivo de llevar a cabo una jornada que aunase dos temas principales: mujeres y arte. El propósito de esta jornada diaria fue visibilizar a las mujeres como artistas, productoras de distintas manifestaciones artísticas, así como las dificultades que encuentran en el mundo de la cultura y el arte para trabajar y destacar. El proyecto anual 2018 programa para diciembre un II Lesbianiz-ARTE.

-Grupo de autoconciencia lésbica: El grupo de autoconciencia lésbica surge a raíz de las II Jornadas Lesbostransfeministas Arepabollo, cuando muchas de las asistentes a las actividades manifiestan una necesidad de tener un espacio de seguridad donde encontrarse con otras mujeres lesbianas, con el objetivo de compartir distintas experiencias sobre lo que significa ser lesbiana en una sociedad heteronormativa y lesbófoba. Este grupo funciona de manera quincenal, es un grupo abierto a todas las mujeres lesbianas que les interese crear en común una fuente de conocimientos basada en su propia experiencia.

-Noche de Brujas: El 30 de octubre de 2017 se celebra por primera vez la Noche de Brujas, una actividad encaminada a conmemorar a todas las mujeres que perdieron la vida en la Edad Media acusadas de brujería. Se crea un espacio de socialización donde se llevan a cabo diversas actividades y talleres. La iniciativa tiene gran acogida, por lo que el proyecto de 2018 contempla continuarla.

- **Coro LGTBQI:** El Coro surge en 2016 con el ánimo de reunir a personas que pertenecen a la comunidad LGTBQI con el interés y la afición de la música y el canto. El Coro se reúne de manera semanal para ensayar, está dirigido por una coordinadora voluntaria de Towanda, y ha realizado distintas actuaciones para diferentes actividades señaladas: 28 de junio, 17 de Mayo, Semana cultural de la Madalena...etc.

-**ArepaMuffins.** Charradas en inglés: Surge en 2017 un nuevo proyecto al observar que muchas mujeres tienen una barrera con el inglés que afecta a su vida laboral y a su autonomía para viajar. Esta dificultad oscila desde la edad hasta las dificultades económicas que presentan muchas mujeres de todas las edades. Por este motivo se organiza este nuevo proyecto que consiste en encuentros de mujeres para hablar en inglés a cargo de una profesional voluntaria de Towanda. Debido a los escasos recursos económicos la actividad comienza con una regularidad mensual. A pesar de ello tiene una gran acogida. Esta actividad tiene continuidad mensual en el proyecto de 2018.

-**Jornadas Refugiadas LGTBQI:** Asociación Amigos de Ristona y Colectivo Towanda se unen para dar vida a este nuevo proyecto en 2017. El objetivo es apoyar el proyecto de proporcionar alojamientos seguros a la comunidad LGTBQI refugiada, que dentro de los campos de refugiados sufre una doble discriminación, como refugiados y como personas LGTBQI, o una triple discriminación, como refugiadas, mujeres y personas LGTBQI. Para ello se lleva a cabo una Jornada donde se realizan diferentes actividades para conseguir fondos y donarlo al proyecto. El proyecto anual 2018 programa una nueva jornada de actividades para continuar apoyando a las refugiadas y refugiados LGTBQI.

- **Muestra de cine LGTBQI Zinentiendo.** Muestra de cine gai, lésbico, bisexual y transexual para trabajar la visibilidad de realidades no normativas. A través del cine ofrecer referentes y un imaginario diferente alejado de la homofobia social.

-**Curso “Herramientas para trabajar la diversidad afectivo-sexual”** en La Casa de la Mujer: Aproximar la realidad LGTBQI y la diversidad afectivo sexual e identitaria. Comprender y distinguir conceptos clave. Trabajar para evitar la discriminación por razón de sexo u orientación

sexual. Aprender a detectar la heterosexualidad obligatoria como una norma discriminatoria y violenta. Conocer la realidad de la comunidad LGBTQIs y analizar cómo la interiorizamos. Tomar responsabilidad y sensibilidad con la homofobia, aprendiendo a revisar los propios prejuicios sobre la comunidad LGBTQI. Reconocer y cuestionar los constructos heteronormativos.

4. METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

1.6- Metodología e instrumentos de evaluación para medición del proceso y de resultados esperados :

Metodología:

Recursos metodológicos: Los recursos metodológicos oscilan desde la verticalidad de la persona experta que imparte una charla, taller, curso a una comunidad que solicita y expresa su necesidad por ese saber o conocimiento, así como la metodología terapéutica de la asesoría psicológica.

También existe una clara metodología constructivista y de trabajo en cooperativo dentro del servicio prestado en el área de educación en IES y centros cívicos.

El objetivo principal de todas las actividades es la visibilización, el agenciamiento y el empoderamiento, por lo que la metodología que se emplea es la participación y escucha activa, y la obtención de autonomía y autogestión en las actividades de las distintas comisiones.

Por otro lado, también existen esas actividades que se rigen por una metodología en horizontal, donde nadie hace función de experta, sino que diversos usuarios llevan a cabo una actividad situándose al mismo nivel con el objetivo de compartir sus experiencias vitales sobre lo que implica pertenecer a la comunidad LGBTQI en un mundo heteronormativo y LGTBfobico. En estos casos no existe el papel de experto, pero sí que se nombra a alguien moderador o moderadora. Esta metodología permite igualmente el acceso a la autonomía, al empoderamiento y al agenciamiento.

Recursos organizativos: Towanda se organiza de manera asamblearia, celebrando asambleas generales de manera quincenal, asambleas virtuales con regularidad semanal, y asambleas por comisiones para llevar a cabo los diferentes proyectos y actividades. Las asambleas presenciales se celebran en el local y las asambleas virtuales por medio la red social Facebook en grupo

privado. Anualmente se celebra una jornada de convivencia para realizar una asamblea intensiva y llevar a cabo la planificación de actividades y gastos anual.

Instrumentos de evaluación: Para ser capaces de evaluar el proyecto ADAS, Towanda dispone de diversos instrumentos, como es el caso de formularios para rellenar por las usuarias y usuarios con el objetivo de medir su satisfacción con el proyecto y la realización del mismo. También cuenta con diversos cuestionarios adecuados al servicio al que ha acudido la usuaria o usuario en concreto. El seguimiento del estado de las usuarias y usuarios de las asesorías es también un instrumento valioso de primera mano para evaluar si el servicio está dando resultado.



PROYECTO ANUAL 2018

